

УТВЕРЖДЕН

приказом директора КГАПОУ «Приморский  
краевой художественный колледж» № 37-ОД от  
30.06.2014 г.



А.А. Обманец

**План антикоррупционных мероприятий  
в КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж»**

План противодействия коррупции в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	<b>Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов</b>		
	1.1 Подготовка и внесение в установленном порядке проектов приказов, направленных на устранение коррупциогенных факторов, выявленных при мониторинге правоприменения постоянно Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части		
2.	<b>Противодействие коррупции</b>		
2.1	Утверждение плана противодействия коррупции	ежегодно	Директор.
2.2	Реализация плана противодействия коррупции	постоянно	Директор, заместители
2.3	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	При наличии	Директор, заместители, антикоррупцион ная комиссия.
2.4	Совершенствование работы ПЦК и отделов КГАПОУ «Приморский краевой художественный колледж» в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Заведующие ПЦК и начальники отделов.
2.5	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятие мер по их предотвращению	постоянно	Директор, заместители, антикоррупцион ная комиссия.
2.6	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев коррупционных проявлений, одной из постоянно сторон которого являются лица, являющиеся работниками учреждения, принятие мер по совершенствованию работы антикоррупционной направленности	постоянно	Директор, заместители, антикоррупцион ная комиссия.
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения ограничений и запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	постоянно	Директор, заместители, антикоррупцион ная комиссия.
2.8	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками учреждения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	постоянно	Директор, заместители, антикоррупцион ная комиссия.
2.9	Обеспечение соблюдения режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для	постоянно	Заместитель директора по АХЧ

	государственных нужд		
2.10	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан по телефонам или иным источникам информации по вопросам коррупционных проявлений	при наличии	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
2.11	Проводить в Колледже занятия по изучению федеральных законов, Постановлений Правительства РФ, Указов Президента РФ, законов Приморского края и Постановлений главы администрации по вопросам противодействия коррупции	ежеквартально	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
2.12	Дальнейшее развитие практики применения автоматизированной системы электронного документооборота, методическое сопровождение, обеспечение использования имеющихся ресурсов системы в полном объеме	постоянно	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
<b>3.</b>	<b>Проведение учебы:</b>		
3.1	Проведение учёбы: - С вновь принятыми учащимися и служащими на тему «Противодействия коррупции»; - Проведение родительского собрания по теме «Коррупция – сегодняшняя проблема».	Сентябрь - октябрь 2014	Директор, заместитель по УВР, классные руководители,
3.2	Обновление размещенной на официальных сайтах информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов	в течение года.	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
3.3	Обеспечение ведения документации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов:	по мере необходимости	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
3.4	Размещение в общедоступных местах и на сайте Колледжа информации для родителей и учащихся: • устава, правил приема учащихся ; • адресов и телефонов органов управления, куда могут обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий: фактов вымогательства, взяточничества, иных проявлений коррупции по внесению денежных средств.	Июнь-август 2014г	Директор, заместители, антикоррупционная комиссия.
3.5	Рассмотрение темы «Предупреждение коррупционных правонарушений» на педагогическом совете	Август 2014	Директор, заместитель по УВР, руководители ПЦК.
3.6	Информирование родителей, учащихся о «телефоне доверия», о бесплатном образовании	В течение года	Директор, заместитель по УВР, руководители ПЦК, классные руководители.
<b>4</b>	<b>Работа со студентами и родителями:</b>		
4.1	Оформление и обновление стенда в Колледже «Коррупции – НЕТ!»		Преподаватели спецдисциплин, истории, обществознания.
4.2	Работа Почты доверия	В течение года	Заместитель директора по УВР
4.3	Система воспитательной работы по формированию антикоррупционного мировоззрения. Проведение классных часов: • Что такое справедливость? • Трудно ли быть честным? • Что такое коррупция? «Способы борьбы с коррупцией».		Заместитель директора по УВР, Классные руководители, преподаватели истории и обществознания

4.4	Правовой всеобуч «Час правовых знаний для родителей»	Классные руководители
-----	--	--------------------------

### 1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж» разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

### 2. Цели и задачи

#### 2.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж»;

- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж» в рамках компетенции администрации;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа.

### 3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа.

4. Контроль за реализацией Плана в краевом государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Приморский краевой художественный колледж» осуществляется директором Колледжа и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений Колледже.